

## Geschäftsadresse

---



Fürststr. 3  
72072 Tübingen  
DEUTSCHLAND

Tel. +49 (0) 7071 1461337

## Arbeitssprachen

---

Deutsch

## Branchen

---

Beratung und Consulting  
Bildung und Wissenschaft  
Gesundheitswesen  
Kindheit, Jugend und Familie  
Kirchen und Religionsgemeinschaften  
Kunst, Kultur und Sport  
Migration und Integration  
Öffentliche Verwaltung  
Soziale Arbeit

## Beratungsanliegen

---

Berufsrolle  
Change Management  
Diversity  
Führung/Management  
Karriere/ Standortbestimmung  
Personalentwicklung  
Selbstmanagement

## Meine Vita

---

Studium Erziehungswissenschaften (Uni Tübingen)  
mehrmonatige Auslandsaufenthalte in Israel, Peru und USA  
Berufserfahrung als stellvertretende Geschäftsführerin mit umfangreicher Personalverantwortung  
Berufs- und Beratungserfahrung im Bereich Kooperation Jugendsozialarbeit und Schule,  
Gemeinwesenarbeit, ressourcenorientierte Kompetenzentwicklung  
seit 2010 freiberufliche Tätigkeit als Supervisorin, Coach, Beraterin und Fortbildnerin  
aktuelle Anstellung bei "adis e.V. - Antidiskriminierung, Empowerment, Praxisentwicklung" als  
Beraterin für Interkulturelle Öffnungsprozesse in Organisationen und Fachberaterin im Bereich  
Empowerment  
Lehraufträge an verschiedenen Universitäten und Hochschulen

## Meine Qualifikation

---

- Diplom-Pädagogin
- Coach und Supervisorin (DGSv)
- Psychodramatikerin (Moreno Institut Stuttgart)
- Antirassistische Trainerin und Beraterin (Parität. Jugendwerk)
- Fortbildungen in Expressive Arts (EGS)
- Bildungsberatung und Kompetenzentwicklung (LernSee, Konstanz)
- Weiterbildung Sozialmanagement (Uni Tübingen)
- langjährige Erfahrung im Projektmanagement und in der Konzeptentwicklung

## Meine Arbeitsschwerpunkte

---

- Supervision und Coaching mit Fokus auf Empowerment von Menschen mit Diskriminierungserfahrung
- Supervision für Haupt- und Ehrenamtliche, die mit Personen mit Fluchterfahrung arbeiten
- Berufliche (Neu)Orientierung und Potentialentfaltung
- Berufs- und Ausbildungsperspektiven für Abiturienten
- Coaching für Führungskräfte
- ressourcen- und kompetenzorientierte Personalentwicklung

## Meine Qualitätssicherung

---

- Interventions- sowie Kontrollsupervisionsgruppen
- Netzwerktreffen
- Fachtage und Fachliteratur
- kontinuierliche Fort- und Weiterbildung